

Das hier ist ein Platzhalter für ein
Foto vom Betrieb
oder euer Firmenlogo



Steckbrief

Basisinfos

Fa. Lingl Solead
Maschinen- und Anlagenbau
192 Mitarbeiter
Ausbildungsbetrieb mit ca. 15 Auszubildenden
Größe Betriebsrat: 7er Gremium



Drei Top-Themen im Betrieb:

1. Sanierungstarifvertrag und dessen Einhaltung
2. Altersteilzeit
3. Auslastungssituation

Zahlen & Fakten zur Wahl

- Wahlbeteiligung: 80,2%
- Anzahl Kandidierende / Listen: 14 Kandidaten mit Persönlichkeitswahl
- Besonderheiten (z. B. erstmalig Liste, Generationenwechsel, etc.): nur Männer auf der Kandidatenliste, Ein neuer, junger, angestellter wurde direkt gewählt.

Was lief gut?

- Was waren unsere größten Erfolge rund um die Wahl? Hohe Wahlbeteiligung und Bestätigung des bestehenden Gremiums
- Was hat besonders gut funktioniert (z. B. Mobilisierung, Ansprache, Aktionen)?

Stichpunkte: Offener und transparenter Umgang;

Herausforderungen

- Wo gab es Schwierigkeiten oder Hürden? Gewinnung von Frauen zum Amt als Betriebsrat
- Welche Themen waren kritisch (z. B. Beteiligung, Kommunikation, Organisation)?

Stichpunkte: keine

Erfolgsfaktoren

- Was hat maßgeblich zum Erfolg beigetragen? Persönlicher Kontakt mit den Kolleginnen und Kollegen
- Welche konkreten Maßnahmen oder Ideen würdet ihr weiterempfehlen?

Stichpunkte: Tue Gutes und sprich darüber.

Erkenntnisse

- Was würden wir beim nächsten Mal anders machen? Nichts
- Welche Stolpersteine sollten andere vermeiden?

Stichpunkte:



Blick nach vorn

- Was sind die **wichtigsten Themen** im neuen Betriebsrat?
Umsetzung des STV und dessen Abmilderungen der Mitarbeiterbeiträge
Neue BEM Betriebsvereinbarung
- Wo liegen aktuell Schwerpunkte oder Herausforderungen?

Stichpunkte: Auftragssituation ist angespannt.

IG Metall im Betrieb

- **Gibt es Vertrauensleute im Betrieb?**
X Ja ☐ Nein
 - **Spielt Mitgliederentwicklung eine aktive Rolle?**
X Ja ☐ Nein
Wenn ja: Wie zeigt sich das konkret (z. B. Aktionen, Ansprache, Strukturen)?
Ansprache der Kolleginnen und Kollegen; Begrüßungsgespräche und Folgetermine mit Verweis auf die Gewerkschaft.
-

Ansprache & Beteiligung

- **Begrüßungsrunde / Ansprache neuer Mitarbeitender vorhanden?**
X Ja ☐ Nein
Wenn ja: Wie wird das umgesetzt? Nach ca. 4 Wochen ein Gespräch, 8 Wochen darauf ein wiederholtes Treffen.
 - **(Digitales) Gewerkschaftsbrett vorhanden?**
☐ Ja X Nein
Analog / digital / beides? Für neue Ideen offen... Aufbau einer neuen Shareware basierten Homepage.
 - **Mitglieder-Chats (z. B. WhatsApp) vorhanden?**
☐ Ja X Nein
Wenn ja: Nutzung / Erfahrung kurz beschreiben
-

Austausch & Impulse

- Das sollten andere Betriebe von uns mitnehmen:
👉
 - Hier wünschen wir uns Austausch / Unterstützung:
👉
-

Ansprechpartner/in

Dieser Steckbrief wurde erstellt von: Frey Bernhard

**STARK
MACHEN.**