



Steckbrief

Basisinfos

Betrieb / Unternehmen:

Evoqua Water Technologies GmbH
(seit 05/2023 in Xylem eingegliedert, Produkte mit
Brand-Name Wallace & Tiernan)

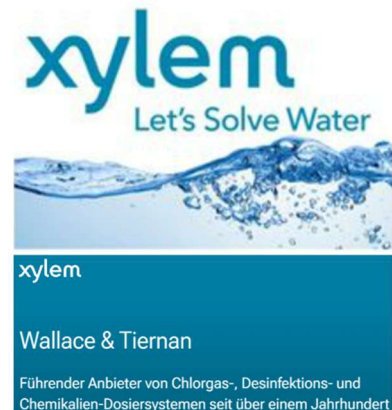
Branche / Produkt | Dienstleistung:

Metall / Projektierung, Fertigung, Verkauf und Montage
von Dosiergeräten und -anlagen, Meß-, Steuer- und
Regeleinrichtungen für kommunalen und industriellen
Wasser- und Abwasseraufbereitung einschließlich
zugehöriger Produktion und Dienstleistungen

Beschäftigtenzahl (Mitarbeitende): 225 (vier Standorte)

Ausbildungsbetrieb: 7 Azubis inkl. Dual Studierende

Größe Betriebsrat: 9 Personen



Drei Top-Themen im Betrieb:

1. „Treatment Transformation“ und deren Auswirkungen
2. Erhalt von Arbeitsplätzen
3. Sicherung Standort(e)

Zahlen & Fakten zur Wahl

- Wahlbeteiligung: **84,1%**
- Anzahl Kandidierende / Listen: **eine Liste mit 25 Personen**
- Besonderheiten (z. B. erstmalig Liste, Generationenwechsel, etc.):
**Generationswechsel – Ausscheiden von 5 langjährigen Betriebsräten inkl. Vorsitzender.
5 Personen erstmalig im Betriebsratsgremium.**

Was lief gut?

- Was waren unsere größten Erfolge rund um die Wahl?
- Was hat besonders gut funktioniert (z. B. Mobilisierung, Ansprache, Aktionen)?

Stichpunkte: **Ausgewogene Zusammensetzung des neuen Betriebsrats (Office-Bereich, Fertigung, Personalabt., IT). Gute Wahlbeteiligung.**

Herausforderungen

- Wo gab es Schwierigkeiten oder Hürden?
- Welche Themen waren kritisch (z. B. Beteiligung, Kommunikation, Organisation)?

Stichpunkte: **k.A.**

**STARK
MACHEN.**



Erfolgsfaktoren

- Was hat maßgeblich zum Erfolg beigetragen?
- Welche konkreten Maßnahmen oder Ideen würdet ihr weiterempfehlen?

Stichpunkte: **k.A.**

Erkenntnisse

- Was würden wir beim nächsten Mal anders machen?
- Welche Stolpersteine sollten andere vermeiden?

Stichpunkte: **k.A.**

Blick nach vorn

- Was sind die **wichtigsten Themen** im neuen Betriebsrat?
- Wo liegen aktuell Schwerpunkte oder Herausforderungen?

Stichpunkte:

- **siehe „Drei Top-Themen im Betrieb“**
 - **Kompensation & Verteilung von Aufgaben aufgrund Personalreduzierung (Treatment Transformation)**
 - **Umstieg auf ERP-System SAP S/4 HANA (Ressourcenbindung)**
 - **Evoqua Water Technologies GmbH. Was geschieht zukünftig unter Xylem?**
 - **Durch Generationswechsel und Ausscheiden von 5 langjährigen Betriebsräten Verlust von Expertise und historischem Wissen**
-

IG Metall im Betrieb

- **Gibt es Vertrauensleute im Betrieb?**
☐ Ja ☒ Nein
 - **Spielt Mitgliederentwicklung eine aktive Rolle?**
☒ Ja ☐ Nein
Wenn ja: Wie zeigt sich das konkret (z. B. Aktionen, Ansprache, Strukturen)? **Direkte Ansprache, jedoch in ausbaubarem Level.**
-

Ansprache & Beteiligung

- **Begrüßungsrunde / Ansprache neuer Mitarbeitender vorhanden?**
☒ Ja ☐ Nein
Wenn ja: Wie wird das umgesetzt? **Über Onboarding-Prozess (QM-Handbuch).**
 - **(Digitales) Gewerkschaftsbrett vorhanden?**
☒ Ja ☐ Nein
Analog / digital / beides? **Analog (über Intranet Präsenzauftritt Betriebsrat/ Vereinbarungen etc.)**
 - **Mitglieder-Chats (z. B. WhatsApp) vorhanden?**
☐ Ja ☒ Nein
Wenn ja: Nutzung / Erfahrung kurz beschreiben
-

**STARK
MACHEN.**



Austausch & Impulse

- Das sollten andere Betriebe von uns mitnehmen:
👉 *k.A.*
- Hier wünschen wir uns Austausch / Unterstützung:
👉 *k.A.*

Ansprechpartner/in

Dieser Steckbrief wurde erstellt von: *Robert Buchmann*

**STARK
MACHEN.**