



DELEGIERTENVERSAMMLUNG IG METALL NEU-ULM-GÜNZBURG

25. November 2024



1. Eröffnung und
Begrüßung

BEGRÜBUNG DER ANWESENDEN UND UNSERER GÄSTE

GÜNTER FREY



1. Eröffnung und
Begrüßung

WIR TRAGEN UNSEREM ORTSSTATUT RECHNUNG: FESTSTELLUNG DER ORDNUNGSGEMÄßEN EINLADUNG UND BESCHLUSS DER TAGESORDNUNG

GÜNTER FREY



1. Eröffnung und
Begrüßung

BITTE RECHT PÜNKTlich SEIN: SCHLIEBUNG DER MANDATSLISTE

GÜNTER FREY



1. Eröffnung und
Begrüßung

DIE MANDATSPRÜFUNGS- UND WAHLKOMMISSION SETZT SICH ZUSAMMEN

ANNA SÜTSCH

MARTIN RUDERER

PETER SCHUSTER

VORSCHLAG ZUR NACHWAHL:

DIANA GREPPMAIR



1. Eröffnung und
Begrüßung

DAS FEEDBACK UNSERER LETZTEN DELEGIERTENVERSAMMLUNG – KURZE ZUSAMMENFASSUNG

SABRINA BALKHEIMER



1. Eröffnung und Begrüßung





1. Eröffnung und Begrüßung

Negatives Feedback





2. Geschäftsbericht

GESCHÄFTSBERICHT



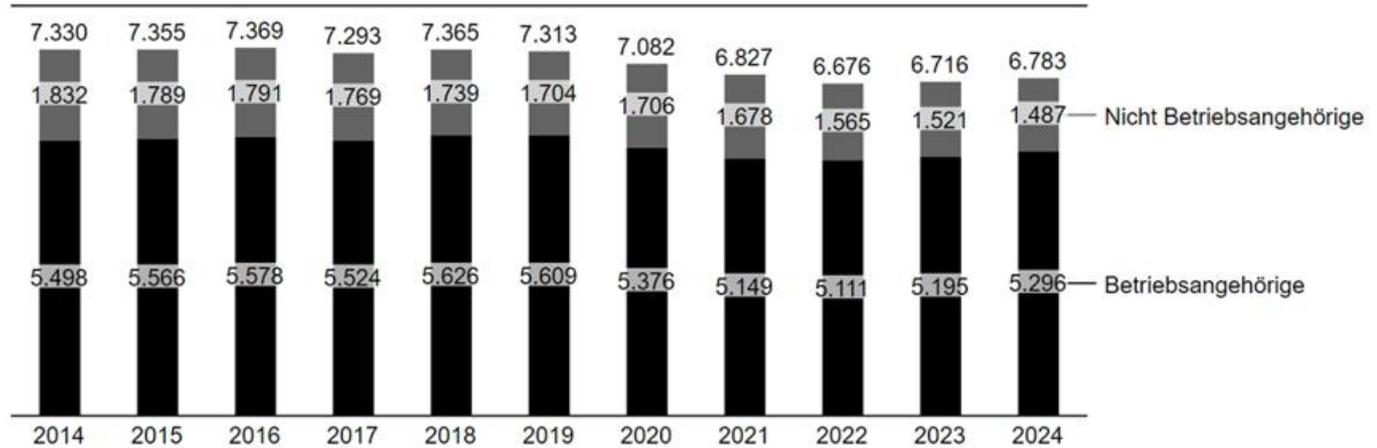
2. Geschäftsbericht

DAMIT WIR ALLE WISSEN WO WIR STEHEN: AKTUELLE MITGLIEDERENTWICKLUNG

GÜNTER FREY



2. Geschäftsbericht



- ▶ Im laufenden Jahr 2024 haben wir aktuell 6.783 Mitglieder (+67)
- ▶ Davon sind 5.296 Mitglieder Betriebsangehörig (+101)



2. Geschäftsbericht

Zugänge in 2024 kumuliertes Ist

Gesamt	▲ 24/23	davon Azubis	▲ 24/23
	-41		-52
495	-7,6 %	21	-71,2 %

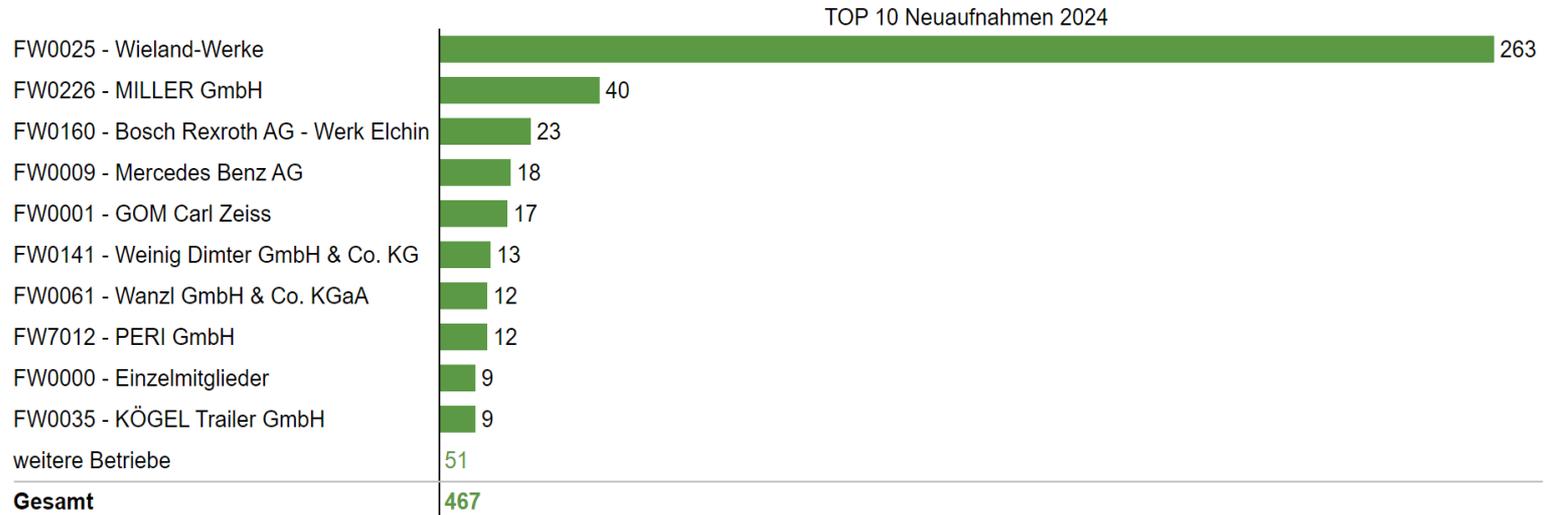
Abgänge in 2024 kumuliertes Ist

Gesamt	▲ 24/23	davon Austritte	▲ 24/23
	-13		+8
524	-2,4 %	348	+2,4 %

- ▶ Bis heute konntet ihr 575 Mitglieder für die IG Metall gewinnen
- ▶ Im Jahr 2024 haben 524 Menschen unsere Geschäftsstelle verlassen



Neuaufnahmen - TOP 10 Betriebe (Stand 10/2024)





2. Geschäftsbericht

Im Jahr 2024 hat die Geschäftsstelle weiterhin eine gute finanzielle Basis
Gründe:

- ▶ Steigende Mitgliederzahlen
- ▶ Höhere Zuschüsse
- ▶ Niedrigere Ausgaben z.B. für Druckerzeugnisse und Seminare



2. Geschäftsbericht

IMMER WAS LOS: AKTUELLE TARIFVERHANDLUNGEN BEI WANZL, LINGL, GOM, JOHNSON CONTROLS

UWE SOMMER
SABRINA BALKHEIMER
GÜNTER FREY



2. Geschäftsbericht

AUCH EINE ERWÄHNUNG WERT: WEITERE THEMEN AUS EUREN BETRIEBEN



2. Geschäftsbericht

Bosch Rexroth plant Stellenabbau in Elchingen - Gewerkschaft übt scharfe Kritik

Bosch Rexroth kündigt den Abbau von 250 Stellen an - vorrangig in Elchingen. Die IG Metall bewertet den Schritt als armselig.

Von [Oliver Helmstädter](#) | 06.11.24, 13:51 Uhr

Wieland: Gewerkschaft beklagt Sittenverfall und illegalen Millionen-Sparplan

Die Umsetzung des Tarifs bei Wieland läuft alles andere als harmonisch. Die Vorwürfe der IG Metall gegen die Firmenleitung sind heftig. Von „Wirtschaftsterror“ ist die Rede, die Gewerkschaft will klagen.

Von [Oliver Helmstädter](#) | 14.11.24, 17:50 Uhr



PAUSE

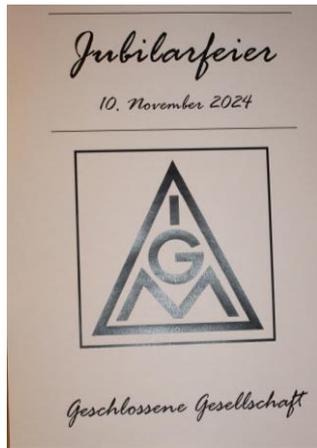


2. Geschäftsbericht

50 JAHRE MITGLIEDSCHAFT UND MEHR: RÜCKBLICK AUF DIE JUBILAREHRUNG

KERSTIN NOETZEL
TORSTEN MARSCHLICH

2. Geschäftsbericht





3. Revisionsbericht

UNSERE EHRENAMTLICHEN REVISOREN BERICHTEN

HORST HOFER
FRANK STEGMAIER
JÜRGEN ZWATSCHKE



4. Bericht der
Mandatsprüfungs-
und
Wahlkommission

FESTSTELLUNG DER BESCHLUSSFÄHIGKEIT

MARTIN RUDERER
PETER SCHUSTER
DIANA GREPPMAIR



4. Bericht der
Mandatsprüfungs-
und
Wahlkommission

AUS ERSATZ WIRD ORDENTLICH – DIE ERSATZDELEGIERTEN ERHALTEN IHRE STIMMKARTEN FÜR DIE HEUTIGE DELEGIERTENVERSAMMLUNG

MARTIN RUDERER
PETER SCHUSTER
DIANA GREPMAIR



5. Beschluss über
die Entlastung der
Geschäftsführer
und des
Ortsvorstandes

JETZT WIRD ABGESTIMMT
ACHTUNG: DER ORTSVORSTAND UND DIE
GESCHÄFTSFÜHRER STIMMEN NICHT MIT AB



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus

WIR HABEN GÄSTE: DIE BETRIEBSRÄTEAKADEMIE BAYERN STELLT SICH VOR

MICHAELA STÄDELE
WERNER ZIPPERER



betriebsräte ▾

HOMEPAGE DER BETRIEBSRÄTEAKADEMIE BAYERN

Delegiertenversammlung der IG Metall Neu-Ulm-Günzburg

25.11.2024

WISSENSWERTES ZUR SEMINARBUCHUNG



1. Auswahl der Geschäftsstelle + Gremium
2. Seminarsuche
3. Seminartermine
4. Seminardetails
5. Reservierung / Buchung / Stornierung
6. Sonstiges: Service
 - a) FAQs
 - b) Formularvorlagen
7. AGBs
 - a) Ausfallgebühren



AUSWAHL DER GS + GREMIUM

www.bab.bayern

- 1) **Standort blockieren**, da u.U. durch Serverstandort ein falscher Standort ermittelt wird.
- 2) Geschäftsstelle auswählen
- 3) Gremium auswählen
 - a) Betriebsräte
 - b) JAVen
 - c) SBVen
- 4) „Anzeigen“
- 5) Während dem Laden der Seminare erscheint eine Sanduhr

The screenshot shows the website interface with the following elements and callouts:

- 1) „Blockieren“**: Points to a dialog box asking for permission to access the location, with 'Erlauben' and 'Blockieren' buttons.
- 2) GS auswählen**: Points to a dropdown menu showing location options: 'Kein Standort gesetzt', 'GS Augsburg', 'GS Altgäu', 'GS Neu-Ulm/Günzburg' (highlighted), and 'GS Weilheim'. A 'Kein Standort setzen' button is also visible.
- 3) Gremium auswählen**: Points to a dropdown menu showing gremium options: 'Betriebsräte', 'JAVen', and 'SBVen'.
- 4)**: Points to a red 'Anzeigen' button at the bottom of the page.

The main content area displays 'Seminarsuche' and 'Zeige mir Seminare für Betriebsräte' with a dropdown arrow.

SEMINARSUCHE

- 1) Nun werden für eure GS alle verfügbaren Seminare angezeigt (evtl. etwas nach unten scrollen).
- 2) Suchmöglichkeiten:
 - a) Suchfeld
 - b) Filter setzen
- 3) Um sich alle Termine eines Seminars anzeigen zu lassen, muss der „Schieber“ aktiviert werden:



The screenshot shows a search results page for seminars. At the top, there is a red 'Anzeigen' button. Below it is a search bar with a 'FILTER' dropdown and a search input field containing 'Thema, Referent, Titel oder Seminaru...'. A red box labeled '2a) Suchfeld' points to the search input. Below the search bar is a list of seminars. The first seminar is 'Gremienseminar - Wahlvorstandsschulungen' with a toggle switch and 'Anzahl der Termine: (1)'. A red box labeled '1) Seminare' points to the seminar title. The second seminar is 'Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker' with a toggle switch and 'Anzahl der Termine: (2)'. A red box labeled '3) Termine' points to the toggle switch. A red box labeled '2b) Filter' points to the 'FILTER' dropdown. At the bottom, there is a link 'Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat' with a toggle switch.



FILTERSUCHE

 FILTER 

Thema, Referent, Titel oder Seminarnu... 

Seminare für

- SBVen
- Betriebsräte 
- JAVen
- BR-Führerschein
- junge Betriebsräte
- TOP 3 Basics

Funktion

- Betriebsratsvorsitzende
- Betriebsratsassistent
- Stv. Betriebsratsvorsitzende
- Freigestellte Betriebsräte
- Wahlvorstände
- Arbeitnehmervertreter in Aufsichtsräten
- Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

Themen

- Betriebsräte Grundlagen
- Arbeitsrecht
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Entgelt, Leistung & Tarif
- JAV Spezial
- SBV Spezial
- weitere Fachseminare
- Wirtschaft
- Rhetorik & soz. Kompetenz
- Arbeitsgestaltung & Qualifizierung
- Im Gremium effektiv arbeiten
- Öffentlichkeitsarbeit

Extras

- Lernplus
- barrierefrei
- Kinderbetreuung
- Online-Seminar

Zeitraum

VON  18. 11. 2024 

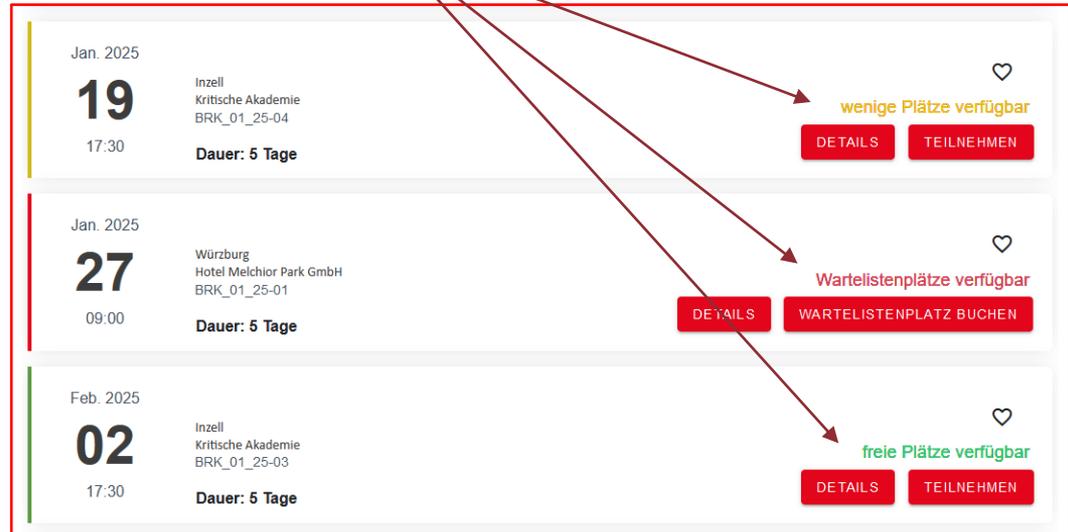
BIS  TT. MM. JJJJ 

Termine gruppieren

SEMINARTERMINE

- 1) Wenn der „Schieber“  aktiviert wurde, werden alle Termine des Seminars aufgelistet.
- 2) Anzeige, ob Seminarplätze zur Verfügung stehen.

2) Verfügbarkeit



The screenshot displays three seminar listings. A callout box labeled '2) Verfügbarkeit' has three arrows pointing to the availability status text in each listing: 'wenige Plätze verfügbar', 'Wartelistenplätze verfügbar', and 'freie Plätze verfügbar'.

Termin	Ort	Uhrzeit	Dauer	Verfügbarkeit	Buttons
Jan. 2025 19 17:30	Inzell Kritische Akademie BRK_01_25-04	17:30	Dauer: 5 Tage	wenige Plätze verfügbar	DETAILS, TEILNEHMEN
Jan. 2025 27 09:00	Würzburg Hotel Melchior Park GmbH BRK_01_25-01	09:00	Dauer: 5 Tage	Wartelistenplätze verfügbar	DETAILS, WARTELISTENPLATZ BUCHEN
Feb. 2025 02 17:30	Inzell Kritische Akademie BRK_01_25-03	17:30	Dauer: 5 Tage	freie Plätze verfügbar	DETAILS, TEILNEHMEN



SEMINARDETAILS

- 1) Seminar details wie
 - Inhalt / Themen
 - Referenten
 - Kosten
 - Seminarort
- 2) Seminar details als PDF ausdrucken
z.B. als Beschlussvorlage oder als Info für den Arbeitgeber

2) Seminar details als PDF

BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Seminarinhalt

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhause! Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer:innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Themen in Kürze

Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG	Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren	Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
Verhältnis von	Stellenwert der	Strategieentwicklung zur

Beginn: Sonntag, 2. Februar 2025, 17:30 Uhr
Ende: Freitag, 7. Februar 2025, 13:30 Uhr

1.440,00 € Seminalgeld
1.190,00 € Unterkunft/Verpflegung*

[Zum Warenkorb hinzufügen](#)

Seminarnummer: BRK_01_25-03

Freistellung:
§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Kinderbetreuung:
Nein

Zielgruppe:
Betriebsräte, BR-Führerschein, SBWen

* zzgl. Kurbeitrag des Veranstaltungsortes

[Seminar details ausdrucken](#)



RESERVIERUNG / BUCHUNG

Es führen verschiedene Wege zum Seminar:
Reservierung / Anmeldung über die

Außenstelle

Ansprechpartnerin

Michaela Städele

Telefon 0821 50862055

Telefax 08665 9805425

Email

staedele@betriebsraeteakademie.bayern

Homepage

**BR kompakt 1:
Mitbestimmung und
Betriebsratshandeln**

Seminarinhalt

Beginn: Sonntag, 2. Februar 2025, 17:30 Uhr
Ende: Freitag, 7. Februar 2025, 13:30 Uhr

1.440,00 € Seminargebühr
1.190,00 € Unterkunft/Verpflegung*

[Zum Warenkorb hinzufügen](#)

Seminarnummer: BRK_01_25-03

Freistellung:
§ 37 Abs. 9 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Kinderbetreuung:
Nein

Zielgruppe:
Betriebsräte, BR-Führerscheine, SBVen

* mög. Kürzung bei Veranstaltungsorten

[Seminar Details ausdrucken](#)

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer*innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften.

BR kompakt 1:
Mitbestimmung und
Betriebsratshandeln

Adressdaten:

Adresse*

Vorname*

Nachname*

Geburtsdatum
TT. MM. JJJJ

Adresse*

PLZ*

Ort*

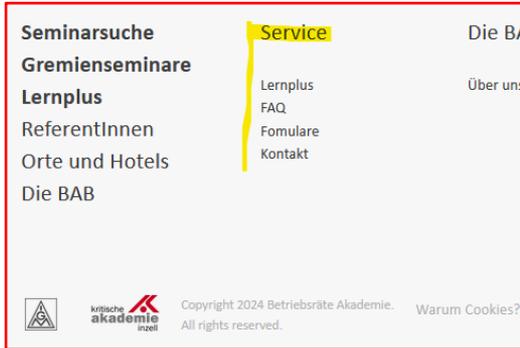
BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

[SPEICHERN](#)



SERVICE: FAQ

Auf der Homepage nach unten scrollen und ihr findet den Bereich „Service“:



Im Kapitel „FAQ“ finden sich die am meisten gestellten Fragen und deren Antworten zu den Themen:

- Allgemein
- Erforderlichkeit
- Kosten
- Beschlussfassung
- Seminar- und Arbeitszeit





SERVICE: FORMULARE

Musterformulare zum Download

Seminarsuche **Service** Die BA
 Gremienseminare Über uns
 Lernplus
 ReferentInnen
 Orte und Hotels
 Die BAB

Lernplus
 FAQ
 Formulare
 Kontakt

Copyright 2024 Betriebsräte Akademie. All rights reserved. Warum Cookies?

Musterformulare zum Download

Formular Beschluss des BR, Beschluss JAV PDF - DOKUMENT 21 KB [Herunterladen](#)

Formular Beschluss der SBV PDF - DOKUMENT 22 KB [Herunterladen](#)

Formular Beschluss des BR, Beschluss JAV

Betriebsratsbeschluss

An die Geschäftsleitung
 Im Haus
 Ort Datum

Betriebsratsbeschluss für den Besuch von Schulungen

Der Betriebsrat hat in der Sitzung am beschlossen,
 folgendes
 Mitglied des Betriebsrats/der JAV als Ersatzmitglied im Falle der Verhinderung
 wurde benannt:

auf eine Schulungsveranstaltung der Betriebsräteakademie Bayern mit dem Thema:

gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu schicken.

Die Veranstaltung findet statt vom bis
 in

Die in dem oben genannten Seminar vermittelten Kenntnisse sind für eine sach- und fachgerechte Betriebsratsstätigkeit gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich. Die betrieblichen Belange hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage nichts von Ihnen hören, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme aus Ihrer Sicht nichts entgegensteht.

Ort, Datum Unterschrift der/des Vorsitzenden

Formular Beschluss der SBV

Beschluss der Schwerbehindertenvetretung

An die Geschäftsleitung
 Im Haus
 Ort Datum

Beschluss für den Besuch von Schulungen nach § 179 Abs. 4 SGB IX

Die SBV hat in der Sitzung am beschlossen, folgendes
 Mitglied als Ersatzmitglied im Falle der Verhinderung
 wurde benannt:

auf eine Schulungsveranstaltung der Betriebsräteakademie Bayern mit dem Thema:

gemäß § 179 Abs. 4 SGB IX zu schicken.

Die Veranstaltung findet statt vom bis
 in

Die in dem oben genannten Seminar vermittelten Kenntnisse sind für eine sach- und fachgerechte Tätigkeit als Schwerbehindertenvetretung (SBV) gemäß § 179 Abs. 4 SGB IX erforderlich. Die betrieblichen Belange hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage nichts von Ihnen hören, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme aus Ihrer Sicht nichts entgegensteht.

Ort, Datum Unterschrift der SBV



AGB: AUSFALLGEBÜHREN

In der untersten Zeile der Homepage sind die AGBs zu finden.
Hier sind u.a. die Ausfallgebühren aufgelistet.

Zur Vermeidung von Ausfallgebühren empfehlen wir grundsätzlich bei der Beschlussfassung immer einen Ersatzteilnehmer zu benennen!



AGB

Seminarsuche Gremienseminare Lernplus ReferentInnen Orte und Hotels Die BAB	Service Lernplus FAQ Formulare Kontakt	Die BAB Über uns	Wir im Netz Facebook Instagram Kritische Akademie Inzell
---	---	--------------------------------	--

  Copyright 2024 Betriebsräte Akademie. All rights reserved. [Warum Cookies?](#) [Impressum](#) [AGB](#) [Datenschutz](#) **GS N**



ANSPRECHPARTNERIN



Betriebsräteakademie Bayern
Außenstelle Schwaben
Am Katzenstadel 32
86152 Augsburg

Ansprechpartnerin
Michaela Städele

Telefon 0821 50862055

Telefax 08665 9805425

Email

staedele@betriebsraeteakademie.bayern



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus

WIR PROBIEREN WAS NEUES: AUSBILDUNGSREIHE FÜR AKTIVE

SABRINA BALKHEIMER

6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus



In 7 Modulen

QUALIFIZIERUNGSREIHE FÜR AKTIVE METALLER*INNEN JANUAR BIS JUNI 2025

IG METALL
Neu-Ulm - Günzburg

MODUL 1 DEINE IG METALL VOR ORT 15. JANUAR 2025

Beginn	Mittwoch 16:30 Uhr
Ende	Mittwoch 18:30 Uhr
Ort	IG Metall Neu-Ulm – Günzburg Max-Eyth-Straße 11 89340 Leipheim

Wer ist die IG Metall und welche Menschen arbeiten in unserer Geschäftsstelle eigentlich? Was steht in unserer Satzung, welche Leistungen stehen mir als IG Metall Mitglied zu, und wie viel kostet mich der Spaß? In Modul 1 starten wir in unserer gemeinsamen Homebase hier in der Region, in unserer Geschäftsstelle in Leipheim.

MODUL 2 UNSER WIRTSCHAFTSSYSTEM 31. JANUAR 2025 & 01. FEBRUAR 2025

Beginn	Freitag 15:00 Uhr
Ende	Samstag 13:30 Uhr
Ort	Kloster Roggenburg Klosterstr. 5 89297 Roggenburg

„Arbeiten wir um zu Leben, oder leben wir um zu arbeiten?“ Diese und andere Fragen werden wir uns in Modul 2 stellen, und hoffentlich auch beantworten. Wir lernen unser Wirtschaftssystem und die Akteure kennen und beschäftigen uns mit Themen wie dem Streikrecht in Deutschland oder auch dem Interessensgegensatz.

MODUL 3 KEINE ANGST VORM ARBEITSRECHT 21. FEBRUAR 2025

Beginn	Freitag 15:00 Uhr
Ende	Freitag 19:30 Uhr
Ort	Gasthof Autenried Hopfengartenweg 2 89335 Autenried

Auch Juristen kochen nur mit Wasser. In Modul 3 wollen wir euch einen Einblick in das Thema Arbeitsrecht geben, und euch die Angst davor nehmen, denn auch Juristen kochen nur mit Wasser. Wir lernen den Unterschied zwischen Individual- und Kollektivarbeitsrecht kennen und schauen uns die Arbeitsgerichtsbarkeit in Deutschland an. Ihr erfahrt, warum auch ihr als IG Metall*innen ehrenamtliche Arbeitsrichter*innen werden könnt.

MODUL 4 DIE GESCHICHTE DER IG METALL 21. MÄRZ 2025 & 22. MÄRZ 2025

Beginn	Freitag 15:00 Uhr
Ende	Samstag 13:30 Uhr
Ort	Kloster Roggenburg Klosterstr. 5 89297 Roggenburg

Damit wir wissen, wo wir hingehen, müssen wir wissen wo wir herkommen. In Modul 4 lernen wir die Geschichte der IG Metall, und vor allem auch die Geschichte unserer IG Metall Geschäftsstelle kennen und was das alles mit uns zu tun hat.

MODUL 5 DEIN GERWERKSCHAFTLICHER RECHTSCHUTZ 09. MAI 2025

Beginn	Freitag 15:00 Uhr
Ende	Freitag 19:30 Uhr
Ort	Gasthof Autenried Hopfengartenweg 2 89335 Autenried

Als Mitglied der IG Metall hat man Anspruch auf kostenlose Rechtsberatung und Rechtsvertretung im Arbeits- und Sozialrecht. In Modul 5 schauen wir uns gemeinsam an, wie denn der gewerkschaftliche Rechtsschutz organisiert ist, wer die handelnden Akteure sind, wofür die IG Metall Rechtsschutz geben kann und darf, und warum es so wichtig ist, dass es den gewerkschaftlichen Rechtsschutz in Deutschland gibt.

MODUL 6 ÖFFENTLICHKEITSARBEIT 24. MAI 2025

Beginn	Samstag 08:00 Uhr
Ende	Samstag 16:00 Uhr
Ort	IG Metall Neu-Ulm – Günzburg Max-Eyth-Straße 11 89340 Leipheim

„Tue Gutes und rede darüber.“ Diesen Spruch kennen viele von uns. Aber warum ist es für uns als IG Metall wichtig, dass wir und die Arbeit für unsere Mitglieder in unseren Betrieben und in unserer Region sichtbar werden? In Modul 6 lernt ihr etwas über das Presserecht, das Recht am eigenen Bild, wie man mit dem Mobiltelefon gute Bilder von Aktionen macht und lernt verschiedene Aktionsformen kennen.



6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus

MODUL 7

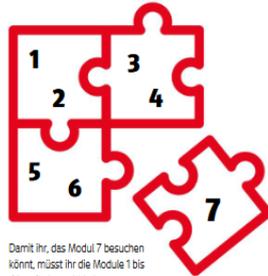
**AKTIVE METALLER*INNEN - MIT
SICHERHEIT!**

06. JUNI 2025 & 07. JUNI 2025



Beginn Freitag 15:00 Uhr
Ende Samstag 13:30 Uhr
Ort Kloster Roggenburg
Klosterstr. 5 89297 Roggenburg

Wir sagen Danke an euch für den Besuch der Module 1-6. Und zwar mit einem besonderen Benefit. Wir bilden euch in Modul 7 als betriebliche Sicherheitsbeauftragte nach § 22 SGB VII aus. Mit offizieller Bestätigung. Damit könntet ihr dann in eurem Betrieb als Sicherheitsbeauftragte*r bestellt werden. Und selbst wenn euch euer Betrieb nicht als Sicherheitsbeauftragter bestellt, habt ihr das Wissen trotzdem erworben und könnt es in eurer täglichen Arbeit als aktive Metaller*innen für bessere Arbeitsbedingungen einsetzen.



Damit ihr, das Modul 7 besuchen könnt, müsst ihr die Module 1 bis 6 bereits besucht haben

Freistellungsmöglichkeiten

Das Seminar findet in der Freizeit statt. Fahrtkosten, Verpflegung und Unterkunft übernimmt die IG Metall Neu-Ulm – Günzburg für IG Metall Mitglieder nach den Bildungs- und Reisekostenrichtlinien der IG Metall. Fahrtkosten werden bei Alleinfahren in Höhe von 11 Cent pro Kilometer erstattet. Bei Fahrgemeinschaften können 30 Cent pro Kilometer abgerechnet werden.

Information und Anmeldung

Anna Sütsch Fon 08221 36983 0
Fax 08221 36983 29
neu-ulm@igmetall.de



Bitte meldet euch bis zum
15. Dezember 2024 an



Wir freuen uns auf euch!
Euer Bildungsteam der
IG Metall Neu-Ulm - Günzburg

Kontakt

IG Metall Neu-Ulm – Günzburg
Max-Eyth-Straße 11
89340 Leipheim

Telefon 08221 36983 0
Telefax 08221 36983 29
neu-ulm@igmetall.de

www.igmetall.de



PAUSE



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus

WIR SUCHEN DICH: UNSERE EHRENAMTLICHEN REFERENTEN BERICHTEN ÜBER IHRE ARBEIT

HORST HOFER



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus

WENN DER ARBEITGEBER NICHT ZAHLEN WILL: WAS TUN?

SABRINA BALKHEIMER

Bildung in der Geschäftsstelle

Einspruch gegen 37.6-Teilnahme

Der Betriebsrat hat den Beschluss gefasst, ein oder mehrere Mitglieder auf ein arbeitgeberfinanziertes Seminar zu entsenden. Der Arbeitgeber signalisiert, dass er damit nicht einverstanden ist.

Dabei gibt es zu beachten:

- ▶ Der Arbeitgeber kann die Teilnahme nicht verbieten oder erlauben. Der Betriebsrat entscheidet über die Teilnahme.
- ▶ Der BR-Beschluss muss wirksam sein (TOP auf der Einladung, Anwesenheit, Ladung Ersatzmitglieder, Protokoll, vollständige Daten, rechtzeitige Information an den Arbeitgeber).
- ▶ Die Kolleg*innen sollen mit ihrem Seminarbesuch **nicht warten**, bis die Sache geklärt ist, sondern auf das Seminar fahren und die Klärung erfolgt **hinterher** über die Kostenübernahme (siehe GS-Info Nr. 5). Verdienstausfall streckt die IG Metall vor.

Es gibt zwei Gründe für den Arbeitgeber zu widersprechen:

1. Einwände gegen die zeitliche Lage

- ▶ Wenn die Mitteilung rechtzeitig (zwei bis drei Wochen) vor dem Seminartermin erfolgt, kann der Arbeitgeber nur intervenieren, indem er die Einigungsstelle anruft. Tut er das nicht, so ist die Sachlage so, als hätte er keine Einwände erhoben.

2. Bestreiten der Erforderlichkeit

- ▶ Hierzu sollte das Gremium am besten in einer Sitzung zeitnah den Beschluss erneut fassen und dabei erwähnen, dass die Einwände diskutiert und abgewogen wurden.
- ▶ Der Arbeitgeber kann die Zahlung verweigern und der Betriebsrat leitet ein Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht ein.
- ▶ Falls der Arbeitgeber eine Abmahnung ausspricht, ist diese nichtig, weil nicht das Individuum, sondern der Betriebsrat als Gremium die Verantwortung trägt.



6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus

Bildung in der Geschäftsstelle

Wenn der Arbeitgeber nicht bezahlen will...

GS-Info
Nr. 5

FB Gewerkschaftliche
Bildungsarbeit

Kolleg*innen haben ein Seminar nach § 37.6 BetrVG besucht. Der Arbeitgeber verweigert die Kostenübernahme.

Was passiert jetzt?

- ▶ Ihr gebt dem Bildungszentrum Bescheid, dass die Kosten eingeklagt werden müssen.
- ▶ Das Bildungszentrum storniert die Rechnung für die Seminarkosten an den Arbeitgeber und stellt eine neue Rechnung an das Mitglied.
- ▶ Die Geschäftsstelle erstattet den Bruttoverdienstausfall gemäß Bildungsrichtlinie wie bei unbezahlter Freistellung.
- ▶ Das Mitglied unterzeichnet eine Rückzahlungsvereinbarung mit „Schuldanerkenntnis“ und verpflichtet sich, den Anspruch gegenüber seinem Arbeitgeber unverzüglich einzuklagen und der IG Metall den Verdienstausfall bei Erfolg unverzüglich zurückzuzahlen.
- ▶ Der Betriebsrat führt eine Klage vor dem Arbeitsgericht durch (Beschlussverfahren).
- ▶ Nach erfolgreicher Durchsetzung des Anspruchs muss das Mitglied den von der IG Metall geleisteten Verdienstausfall unverzüglich der IG Metall zurückzahlen (unverzinst).

Für Schwerbehindertenvertretungen nach § 179.4 SGB IX gilt das Verfahren analog. Das Klagerecht hat dann die SBV.



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus

BILDUNG MAL ANDERES: UNSER AGA HAT EINIGES VOR

KLAUS HÄBERLE

6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus



AGA STEHT FÜR **A**UßERBETRIEBLICHE **G**EWERKSCHAFTS**A**RBEIT

6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus



Warum Rentner in der IGM bleiben sollten?

- ▶ Jedes Mitglied stärkt die Stimme der Gewerkschaft bei ihren Bemühungen für eine sozial gerechte Politik
- ▶ Sie haben weiterhin Rechtsschutz bei Streitigkeiten mit der Renten-, Pflege- und Krankenversicherung sowie bei der Einstufung für Schwerbehinderung und Pflegegrad
- ▶ Sie haben weiterhin eine Freizeit-Unfallversicherung
- ▶ Unterstützung im Todesfall für die Hinterbliebenen
- ▶ Teilnahme an Veranstaltungen des AGA
- ▶ Informationen, Schulungen, Kommunikation

6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus

Was haben wir vor?

- ▶ Veranstaltungen zu verschiedenen Themen
- ▶ Mitgestaltung der Jubilarfeiern der Geschäftsstelle
- ▶ Geburtstagsbesuche der Mitglieder ab dem 85. Lebensjahr
- ▶ Mitgliederrückgewinnung
- ▶ Sozialberatung (z.B. Erwerbsunfähigkeit, Krankenkasse, Rente, Unterstützungsmöglichkeiten, Burnout,...)
- ▶ Freizeitangebote (z.B. Ausflüge, Besichtigungen,...)



6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus



Plan für 2025

- ▶ Eine Veranstaltung zum Thema „Enkeltrick“ am 22. Mai ab 14:00 Uhr
- ▶ Besuch des Bauernkriegsmuseum Leipheim am 24. Juli ab 14:00 Uhr
- ▶ Eine Veranstaltung zum Thema „Fotos digitalisieren“ am 22. Oktober ab 14:00 Uhr

6. Wir schauen uns auf: Bildung im Fokus

Unser Team bisher

- ▶ Sabrina Balkheimer
- ▶ Manuela Maric
- ▶ Elmar Heim
- ▶ Klaus Häberle
- ▶ Karl-Heinz Rittig
- ▶ Reinhold Brenner
- ▶ Manfred Mückstein
- ▶ Franz Fischer
- ▶ Wer hat Lust, uns zu unterstützen?



6. Wir schauen uns
auf: Bildung im
Fokus



**VIELEN DANK FÜR'S ZUHÖREN UND
GERNE BETEILIGEN**

-

ALSO: MELDET EUCH BEI UNS



7. Tarifrunde der
Metall- und
Elektroindustrie

4 VERHANDLUNGEN: GIBT ES EIN ERGEBNIS?

GÜNTER FREY



7. Tarifrunde der
Metall- und
Elektroindustrie

**SOLIDARITÄT
GEWINNT**
TARIFBEWEGUNG 2024

**MEHR GELD UND MEHR
ZEIT FÜR BESCHÄFTIGTE**
Tandem-Pilotabschluss Bayern/Küste

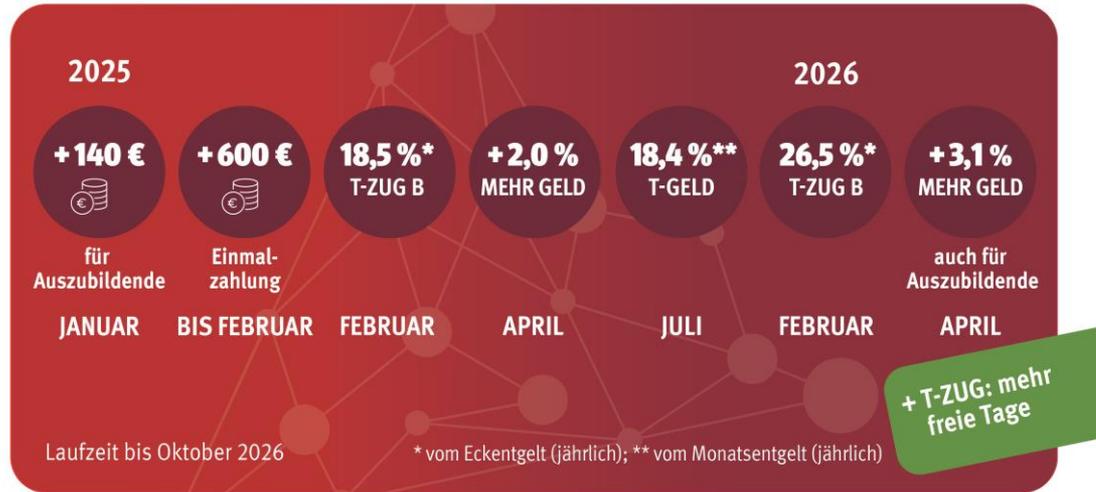
IG METALL
Bezirk Bayern



7. Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie

IG Metall **Aktivenportal**

PILOT-VERHANDLUNGSERGEBNIS METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE 2024



Quelle: IG Metall; Infografik: IG Metall



7. Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie

BESSERE T-ZUG-WAHLOPTION

Tarifliche Freistellungszeit jetzt mit erweiterten Ansprüchen und mehr freien Tagen

	Alt	Neu
	Vollzeit	Vollzeit und Teilzeit
Kinder 	unter 8 Jahre 2 mal 8 Tage	unter 12 Jahre 2 mal 8 Tage plus 3 mal 6 Tage
Pflege 	2 mal 8 Tage	2 mal 8 Tage plus 3 mal 6 Tage
Schicht 	3-Schicht und Nachtschicht: 5 Jahre Betriebszugehörigkeit 3 Jahre in Schichtarbeit Wechselschicht: 7 Jahre Betriebszugehörigkeit 5 Jahre in Schichtarbeit	Für alle: 5 Jahre Betriebszugehörigkeit 3 Jahre in Schichtarbeit



7. Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie



Für BR & JAV

**DER AKTUELLE TARIFABSCHLUSS
IN DER METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE
BAYERN**

am 05. Dezember 2024
in Leipheim oder online

IG METALL
Neu-Ulm - Günzburg

Die IG Metall Bayern hat am 12. November 2024 gemeinsam mit dem Bezirk Küste einen Tarifabschluss für die Beschäftigten der bayerischen Metall- und Elektroindustrie erzielt. Der Tarifabschluss beinhaltet neben Komponenten zur Einkommenssteigerung auch einige Verbesserungen beim T-Zug.

Referierende

Sabrina Balkheimer & Samantha Bosch, IG Metall Neu-Ulm - Günzburg

Inhaltliche Schwerpunkte

Ihr könnt alle drei Teile besuchen, oder auch nur einzelne Teile. Hierzu wählt ihr euch ein, oder kommt zu uns in die Geschäftsstelle.

- ▶ **Teil 1 13:00 – 14:00**
Es gibt mehr: Alles rund ums Thema (Ent)Geld
- ▶ **Teil 2 14:00 – 15:00**
Der „neue“ T-Zug: Was ist neu?
- ▶ **Teil 3 15:00 – 16:00**
Die Möglichkeit der freiwilligen Betriebsvereinbarung zum Tarifabschluss: Was ist regelbar?

Teil 1
auch für
JAV

Organisatorisches

Wo? IG Metall Neu-Ulm – Günzburg
Max-Eyth-Straße 11 | 89340 Leipheim

in Teams einwählen
Besprechungs-ID: 343 684 169 963
Kennung: uctLip

oder





8. Verschiedenes

HIER GIBT ES NOCHMAL PLATZ FÜR ALLES WAS SICH NACH DEM VERSAND DER EINLADUNG NOCH WICHTIGES ERGEBEN HAT

MARTINA BERNDT-HOFFMANN



8. Verschiedenes



0 Antwort übermittelt

Wie fandest du insgesamt die heutige Delegiertenversammlung

0.0

☆ 0% ☆ 0% ☆ 0% ☆ 0% ☆ 0%

< 1 von 6 >



8. Verschiedenes

NÄCHSTE DELEGIERTENVERSAMMLUNG

10. MÄRZ 2025

IN OBERWIESENBACH



SCHÖN DASS IHR DA WART

Jetzt aber Feierabend

IG Metall
Neu Ulm - Günzburg